

**Омская областная трехсторонняя комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений**

ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЯМ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О дополнительных гарантиях работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

В целях обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, призванным с 21 сентября 2022 года на военную службу по мобилизации или заключившим с 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – мобилизованные работники) рекомендуем:

1) предусматривать меры, направленные на дополнительную материальную поддержку мобилизованным работникам и их семьям, в том числе выплату материальной помощи в размере не менее одного среднего месячного заработка;

2) включать в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций дополнительные гарантии женщинам, имеющим детей до восемнадцати лет, мужья которых были призваны по мобилизации, в том числе установление им удобного графика работы, предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней, оплата питания детей в государственных учреждениях образования, оплата транспортных расходов до места работы и др.

Координатор Комиссии,
Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр труда и социального
Развития Омской области



В.В. Куприянов

Координаторы сторон:

от органов
исполнительной власти

от профсоюзов

от работодателей

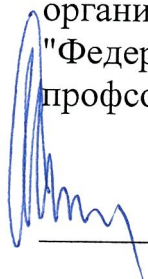
Заместитель Министра
труда
и социального развития
Омской области

Председатель Омского
областного союза
организаций профсоюзов
"Федерация омских
профсоюзов"

Президент Союза "Омское
Региональное объединение
работодателей"



И.П. Варнавская



С.В. Моисеенко



В.А. Березовский