



Директор ОУ «Луговская школа»

Л.И.Бугаева

«13» апреля 2023 года

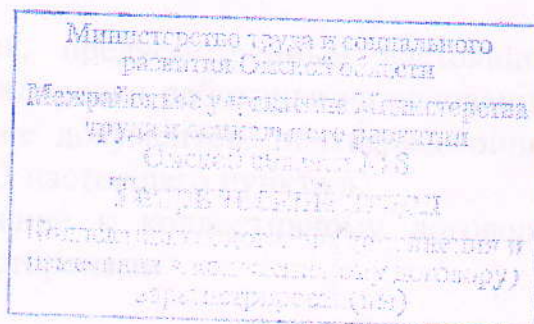
Председатель первичной профсоюзной организации

С.И.Чеснакова С.И.Чеснакова

«13» апреля 2023 года

Дополнительное соглашение

к коллективному договору ОУ «Луговская школа» на 2021-2024 годы



Зарегистрирован договор

под. № 556 от 13.04.2023

Должность Инспектор

Ф.И.О. Мурзилко И.В.

Общеобразовательное учреждение «Луговская школа» Таврического района Омской области (далее – работодатель) в лице своего уполномоченного представителя директора Бугаевой Ларисы Ивановны, с одной стороны, и работники Общеобразовательного учреждения «Луговская школа» Таврического района Омской области (далее – работники) в лице своего уполномоченного представителя председателя первичной профсоюзной организации Чеснаковой Светланы Ивановны, с другой стороны, в соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору ОУ «Луговская школа» на 2021-2024 годы (далее – коллективный договор) о следующем:

1. Дополнить коллективный договор пунктом 3.1.19.1. следующего содержания:

«3.1.19.1. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику при наличии одновременно следующих обстоятельств:

1) работник работает по внешнему совместительству в другой муниципальной образовательной организации Таврического района Омской области или в муниципальной организации культуры Таврического района Омской области (далее в настоящем пункте – работник, другой работодатель);

2) работник командирован другим работодателем на мероприятие (соревнование, конкурс, фестиваль, олимпиада и пр.) межрайонного, регионального, межрегионального, федерального (общероссийского) или международного уровня (далее – мероприятие);

3) работник командирован другим работодателем в качестве руководителя (сопровождающего) несовершеннолетних детей, участвующих в мероприятии.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, предусмотренный настоящим пунктом, предоставляется на период командировки работника на основании письменного заявления работника, а также документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в подпунктах 1-3 настоящего пункта.»

2. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Представитель работодателя



Л.И. Бугаева

2023 года

Представитель работников


(подпись)

С.И. Чеснакова

«13» 04 2023 года